



MINISTÈRE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE  
ET SOLIDAIRE

MINISTÈRE DU LOGEMENT  
ET DE L'HABITAT DURABLE

Secrétariat général

## FICHE DE POSTE

Direction des ressources humaines

**Intitulé du poste :** Agent d'exploitation  
**N° VisioM Poste :** DIRSO - CEXP

Voie d'accès	Durée d'occupation min-max	Évolution possible
Recrutement externe	3 ans	Chef d'équipe

**Cotation du poste**

**Catégorie d'emploi**

**Famille(s) professionnelle(s)**

**Emploi(s)-type(s) de rattachement**

**Correspondance RIME**

C exploitation
Personnel exploitation
<i>CHARGÉE/CHARGE DE L'ENTRETIEN DES VOIRIES</i>

**Direction/Service/Sous-dir/Bureau  
ou autre décomposition de  
l'organigramme**

<i>Direction Interdépartementale des Routes Sud-Ouest</i>
<i>L'ISLE-JOURDAIN (32), AUCH (32), L'HOSPITALET-PRES-L'ANDORRE (09)</i>

**Localisation**

**Vacance poste et motif recrutement**

**Titulaire précédent (nom, grade ...)**

**Nom et fonction du n+1**


**Missions (raison d'être du poste) :**

- mettre en œuvre les politiques de gestion, d'entretien, d'exploitation et de sécurité de la route,
- veiller à la cohérence et à l'efficacité du réseau routier,
- assurer l'interface avec les préfetures, les Directions Départementales des Territoires (DDT) et les autres gestionnaires pour tout ce qui concerne l'entretien, l'exploitation de la route et la gestion de crise,
- prise en compte des usagers et contribuer à leur information.

**Environnement du poste – Contexte et description du service :**

La Direction Interdépartementale des Routes Sud-Ouest (DIR Sud-Ouest) est composée de 4 Districts avec 370 agents dédiés à l'exploitation, à l'entretien et à la sécurité du réseau routier, à la gestion du trafic et à l'information des usagers (970 km sur 9 départements).

Les districts représentent localement la DIR Sud-Ouest sur son territoire.

Chaque district comprend :

- un pôle administratif et technique au siège du district
- des Centres d'Exploitation et d'Intervention (CEI) avec un chef de centre, des chefs d'équipe et agents d'exploitation

**Enjeux et dossiers principaux du poste :**

Contribuer à l'exploitation et à l'entretien des routes du District

**Activités principales :**

- participer à la surveillance du réseau, à la tenue de la main courante de l'état du réseau et des événements,
- participer aux interventions sur incidents et accidents (en tant qu'agent constituant l'équipe d'intervention) et de viabilité hivernale (dénivellement) ainsi que faire remonter les informations nécessaires aux différents niveaux d'encadrement,
- participer à l'entretien et à l'exploitation de la route en régie pour le centre (pose et entretien de la signalisation, conduite d'engins -tracteur, tracto-pelle, poids lourds etc-, fauchage-élagage...),
- appliquer les consignes et la réglementation relatives à la signalisation, l'hygiène et la sécurité, la prévention des risques.

**Management :**

Exercé dans le poste	Positionnement dans la structure
Néant	Sous la responsabilité de chef d'équipe

**Relations internes et externes :**

- interne : au sein du district, avec le Service Information et gestion du trafic
- externe : avec les usagers, DDT

**Compétences nécessaires et/ou à développer :**

<b>Compétences techniques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- conduite des véhicules d'intervention et les engins nécessaires aux travaux d'entretien,</li> <li>- connaissances en exploitation de la route,</li> <li>- connaissances en signalisation temporaire sur routes à chaussées séparées et bidirectionnelles et des procédures d'intervention,</li> <li>- connaissances techniques en matière d'entretien, de gestion routière et de sécurité routière,</li> <li>- possibilité de développer une activité nécessitant des compétences particulières telles que : électromécaniciens, magasiniers, ouvrages d'Art, conduite d'engins spécialisés, ...</li> </ul>
<b>Compétences transversales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- connaissance des règles déontologiques et des règles d'hygiène et sécurité,</li> <li>- rendu compte des événements et de l'activité.</li> </ul>
<b>Compétences relationnelles</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- disponibilité, capacité d'initiative et sens du travail en équipe.</li> </ul>
<b>Modes d'acquisition</b>	Formation interne, compagnonnage

**Conditions de travail :**

Matérielles	Horaires et saisonnalités	Conditions particulières
Port de charges lourdes, conduite d'engins volumineux.	Tenue de périodes d'astreinte nécessitant une disponibilité à tout moment pour intervenir sur le réseau de jour comme de nuit. Obligation de rejoindre le centre dans les 30 minutes  Conditions climatiques parfois difficiles.  Travail décalé pour assurer la viabilité hivernale, travail programmé.	Travail en équipe.